

REDDINGSBRIGADE NOTWIN.

OMGANGSREGELS EN GEDRAGSREGELS

OMGANGSREGELS

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de vereniging.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.
4. Ik berokken de ander geen schade.
5. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
6. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
7. Ik negeer de ander niet.
8. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
9. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
10. Ik kom niet ongewenst dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
11. Ik geef de ander geen ongewenste seksuele aandacht.
12. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijke leven of uiterlijk of seksuele voorkeur.
13. Als iemand mij hindert of lastig valt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
14. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meldt dit zo nodig bij het bestuur.
 - *Tekst zowel van NOV/In veilige handen als NOC*NSF toolkit Beleid seksuele Intimidatie*

GEDRAGSREGELS – GEDRAGSCODE

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de pupil zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de pupil te bejegenen op een wijze die de pupil in zijn waardigheid aantast.
3. De begeleider dringt niet verder door in het privéleven van de pupil dan functioneel noodzakelijk is. De begeleider ontvangt de pupil niet bij hem of haar thuis.
4. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van machtsmisbruik of seksueel grensoverschrijdend **gedrag** ten opzichte van de pupil. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen begeleider en pupil tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend **gedrag**.
5. De begeleider mag de pupil niet op zodanige wijze aanraken, dat (begeleider of de pupil) deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.

6. De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
7. De begeleider zal tijdens trainingdagen, (stages, wedstrijden) kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend optreden en met respect omgaan met pupillen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals kleedkamer of hotelkamer.
8. De begeleider heeft de plicht de pupil zover in zijn vermogen ligt te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van Seksuele intimidatie, vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend **gedrag** en zal er actief op toezien dat de **gedragscode** door iedereen die bij de pupil is betrokken, wordt nageleefd. *(Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de pupil behartigd, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen).*
9. Indien de begeleider **gedrag** signaleert dat niet in overeenstemming is met deze **gedragscode** en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend **gedrag** is hij **verplicht** hiervan **melding** te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen persoon.
10. De begeleider zal de pupil geen (im)materiele vergoeding geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de pupil die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
11. In die gevallen waar de **gedragscode** niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde **gedragingen** ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest van de **gedragscode** te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

Overtreding van deze **code** leidt tot de tucht- of klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Wanneer een medewerker wordt verdacht van strafbare feiten van seksueel misbruik van pupillen zal het bestuur politie/justitie inschakelen.

Vastgesteld tijdens de ledenvergadering van de Reddingbrigade Notwin

Hoorn, dd 28 maart 2014

Begrippen:

Begeleider ieder lid van de vereniging die verantwoordelijkheid draagt ten opzichte van de **pupil**; (instructeurs, bestuursleden, ouders en/of verzorgers)

Pupil ieder lid van de vereniging beneden de leeftijd van 18 jaar, maar niet aangesteld als begeleider door de brigade.